

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Трехсторонней комиссии по регулированию социально-**  
**трудовых отношений в Центральном федеральном округе**

от 14 декабря 2012 года

---

г.Красногорск, Московская область

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ:** БЕГЛОВ А.Д., полномочный представитель  
Президента Российской Федерации в  
Центральном федеральном округе,  
сопредседатель комиссии

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

сопредседатели Комиссии: СЫРОКВАША А.Ф., КУЗОВЛЕВ М.В.

члены Комиссии от стороны  
органов власти: САВЧЕНКО Е.С., ДЕНИН Н.В., ГОРДЕЕВ  
А.В., МЕНЬ М.А., АРТАМОНОВ А.Д.,  
СИТНИКОВ С.К., МИХАЙЛОВ А.Н.,  
КОРОЛЕВ О.П., ВОРОБЬЕВ А.Ю., КОЗЛОВ  
А.П., КОВАЛЕВ О.И., ОСТРОВСКИЙ А.В.,  
БЕТИН О.И., ШЕВЕЛЕВ А.В., ГРУЗДЕВ  
В.С., ЯСТРЕБОВ С.Н., СОБЯНИН С.С.

члены Комиссии от стороны  
профсоюзов: ШАТАЛОВ Н.М., ТУЖИКОВ Н.А.,  
СУХАРНИКОВА Н.А., ОВЧИННИКОВ А.В.,  
МИРСКОЙ А.Н., ГРЕЧАНИНОВ А.П.,  
ЛАМАКИН А.В., МИКРЮКОВ И.И.,  
ЖИДКИХ А.Ф., КАБАНОВА В.В.,  
НАГАЙЦЕВ М.Д., МЕРКУЛОВ Н.Г.,  
ФРОЛОВ Л.П., МАКСИМЕНКО Е.И.,  
КНЯЗЕВ Е.Я., КОРЕШКОВ В.Н., КАЕНКОВ  
И.А.

члены Комиссии от стороны  
работодателей: КАСАЦКИЙ А.И., МИРОНОВ В.Н.,  
АНДРЕЕВ А.Б., ТОКАЕВ Ю.А., ПОТЕХИН  
С.Г., МИХАЛЕВ М.С., ХАРИН В.М.,  
ДАНИЛЕНКО В.Г.,  
ГАПОНОВ А.И., КУТЕНЦЫН В.И.,  
АНТОНОВ Н.Г., ГРЕБЕНЮК Л.В.,  
ПОТАПОВ С.С., КАЗАКОВ С.И., ЯГЕРЬ  
В.Ф.

помощник полномочного  
представителя Президента  
Российской Федерации  
в ЦФО МАЛЫШЕВ А.В.

координаторы сторон СОСНОВА Е.В., ПОГОРЕЛЬСКАЯ Н.В.,

приглашенные

УСВЯЦОВ А.Б.  
 АКИМОВА В.М., АНДРОЧНИКОВ М.М.,  
 БЕДНЫЙ М.В., ВОЛКОВ Д.В., ДОМНИКОВ  
 А.И., ДЬЯЧКОВ А.В., КУПРИЯНОВА Т.В.,  
 МАТЮНИН В.Б., ПОПОВ В.А., ПОПОВ  
 А.И., РОМАШКОВ О.В., ПРОЦЕНКО И.В.,  
 ЦЫРЛИН С.Э., ВОЕЙКОВ В.Е., ФИЛИНА  
 М.В., ШАЛЫГИН Г.М., ШАРЫКИН А.В.,  
 ШЕВЧУК В.А.

**І. О ходе выполнения Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в ЦФО, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО, Координационным Советом РСПП ЦФО на 2011-2013 годы в области обеспечения достойного уровня оплаты труда**

(БЕГЛОВ А.Д., СЫРОКВАША А.Ф., КУЗОВЛЕВ М.В., АРТАМОНОВ А.Д., КАБАНОВА В.В.)

Рассмотрев ход выполнения сторонами Соглашения, Комиссия отмечает, что действия сторон, предпринимаемые в течение 2012 года по сокращению и предупреждению роста долгов по заработной плате и безработицы, соблюдению трудового законодательства в области занятости и достойной оплаты труда работников, а также по реализации мер по доведению заработной платы работников бюджетной сферы до средней в регионе, дали положительные результаты.

Ряд обязательств, согласованных сторонами в области обеспечения достойного уровня оплаты труда, большинством регионов в 2012 году выполнен в полном объеме. В частности, это касается положений о доведении средней заработной платы в субъектах Российской Федерации, входящих в округ, до уровня не менее трёхкратного размера прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации на душу населения, о темпах роста заработной платы при одновременном повышении ее покупательной способности, о снижении численности низкооплачиваемых групп работников и об установлении во внебюджетном секторе экономики размера месячной тарифной ставки I разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний и умений не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

Комиссия также отмечает, что в большинстве регионов округа был установлен более высокий уровень МРОТ, чем определённый федеральным законодательством, осуществляется контроль за соблюдением этого

обязательства. Все эти изменения позволяют повысить уровень оплаты труда самых низкооплачиваемых групп работников.

Заслушав информацию сторон по первому вопросу повестки дня, Комиссия **решила:**

1. Информацию сторон принять к сведению.

2. **Рекомендовать сторонам социального партнерства** в субъектах Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ:

2.1. Оказывать взаимное содействие в ходе проведения мониторинга низкооплачиваемых групп работников с целью разработки мероприятий по снижению их доли.

2.2. Совместно вырабатывать меры, планы и программы по снижению численности работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в субъекте Российской Федерации.

2.3. Усилить меры контроля за выполнением положений региональных соглашений о повышении минимальной заработной платы во внебюджетной сфере.

2.4. Усилить взаимодействие, а также предусмотреть целевые мероприятия для более полной реализации пп.5.8-5-11 Соглашения, обеспечивая:

содействие распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений;

согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

развитие практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

обучение представителей сторон по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

2.5. Оказать поддержку проведению молодежного профсоюзного форума «Молодые кормчие» в Московской области в 2013 году.

2.6. Продолжить работу по повышению престижа труда рабочих массовых профессий, поддерживать высокий профессиональный и организационный уровень мероприятий Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Мастера России», обеспечивать участие в

нем представителей каждого субъекта Российской Федерации, входящего в округ.

### **3. Рекомендовать стороне органов власти:**

Более последовательно реализовывать пп.5.15 и 5.18 Соглашения, обеспечивая:

поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в обществе;

включение в региональное законодательство о социальном партнерстве порядка присоединения к трехсторонним соглашениям работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории региона.

### **4. Рекомендовать стороне профсоюзов:**

Активизировать деятельность по выполнению пп.5.25-5.29 Соглашения, в частности

инициировать заключение коллективных договоров, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействовать подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений;

организовывать работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров;

возобновлять деятельность и создавать первичные профсоюзные организации в трудовых коллективах;

оказывать помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявлять причины возникновения коллективных трудовых споров и принимать необходимые меры для их урегулирования.

### **5. Рекомендовать стороне работодателей:**

Обратить особое внимание на выполнение пп.5.21, 5.23, 5.24 Соглашения, обеспечивая:

условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, недопущение случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

исключение деятельности, препятствующей реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию;

условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6. Контроль за исполнением решения возложить на сопредседателей сторон.

**II. О ходе исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения оплаты труда работников бюджетной сферы**

(ГРУЗДЕВ В.С., КУПРИЯНОВА Т.В., АНДРОЧНИКОВ М.М.)

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения оплаты труда работников бюджетной сферы» в отчетном периоде регионами последовательно принимались меры по увеличению оплаты труда в бюджетной сфере. Мониторинг результатов показывает, что в этой связи средняя заработная плата в бюджетных отраслях существенно возросла.

Вместе с тем все еще значительная доля работающих на территории округа получает зарплату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. В бюджетной сфере в Смоленской области - 38,6%, Тверской – 32,9%, Орловской – 29,9%, Ивановской - 29,5%, Костромской - 23,0%.

Заслушав информацию сторон по второму вопросу повестки дня, Комиссия **решила:**

**7. Рекомендовать стороне органов власти**

7.1. Разработать программы поэтапного повышения заработной платы категорий бюджетных работников до 2018 года во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с указанием сроков и темпов роста оплаты труда.

7.2. Привлекать заинтересованные профсоюзные организации при разработке указанных программ поэтапного повышения заработной платы бюджетных работников.

Привлекать иные общественные организации в целях информирования широких слоев общественности о сроках, объемах и порядке повышения заработной платы.

Полномочный представитель  
Президента Российской Федерации  
в Центральном федеральном округе



А.Беглов